

INTITULE DU POSTE

Chargé/e d'études sur l'emploi (F/H)

Référence:

Famille professionnelle : Etudes, Statistiques et Evaluation

Emploi-type : Chargé d'études (K30)

FICHE DESCRIPTIVE D'EMPLOI

Fiche N° 4021

Catégorie : Encadrement supérieur A B C

Cotation, s'il y a lieu :

Corps et grade : attaché d'administration de l'Etat ou Contractuel/elle à profil spécifique

Poste vacant : Oui Susceptible d'être vacant

Date de mise à jour :
(01/06/2017)

Date de prise de poste souhaitée : septembre 2017

LOCALISATION ADMINISTRATIVE ET GEOGRAPHIQUE

Direction : Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques

Sous-direction : Sous-direction Emploi et marché du travail (EMT)

Bureau : Département Emploi

Sites : Duquesne (14 avenue Duquesne - PARIS 7^{ème} - Métro : Ecole Militaire - St-François Xavier)
 Montparnasse (place des cinq Martyrs du Lycée Buffon - PARIS 14^{ème} - Métro : Gaîté - Montparnasse - Pasteur)
 Avenue de France (95 avenue de France - PARIS 13^{ème} - Métro ou RER C : Bibliothèque François Mitterrand)
 Javel (39-43, quai André Citroën - PARIS 15^{ème} - Métro : Javel-André Citroën (ligne 10) ou RER C : Javel)

Autres (adresse précise du site) :

DESCRIPTION DU BUREAU OU DE LA STRUCTURE

Missions de la structure :

La Dares, service statistique du Ministère du travail, produit des statistiques et des analyses économiques sur l'emploi et le marché du travail. Elle contribue à la conception, au suivi et à l'évaluation des politiques publiques, et plus largement à éclairer le débat économique et social dans ces domaines.

Missions du département :

Le département Emploi a pour mission de produire, analyser et diffuser des statistiques sur l'emploi et de réaliser des études sur la situation de l'emploi en France. Il produit en particulier des statistiques sur les mouvements de main-d'œuvre (embauches, démissions, fins de CDD, ruptures de CDI...), contribue à la production des statistiques conjoncturelles d'emploi salarié (notamment par le biais des statistiques d'emploi intérimaire), et réalise des études sur les trajectoires d'emploi et les pratiques de gestion de la main-d'œuvre des entreprises. Dans le cadre de ses missions, le département a développé une expertise forte sur la nouvelle Déclaration sociale nominative (DSN), qui devient la principale source d'information sur l'emploi salarié, et sur l'enquête Emploi.

Effectif du département (répartition par catégorie) : A = 12 (y compris le chef de département), B=2, C=1

DESCRIPTION DU POSTE

Encadrement : Oui Non

Nombre de personnes à encadrer (répartition par catégorie) : 0

Activités principales :

La/Le titulaire du poste réalise, seul/e ou en collaboration, des études sur l'emploi en France, à partir des sources du Département (mouvements de main-d'œuvre, intérim, ruptures conventionnelles, mais également sur les autres sources sur l'emploi : enquête emploi et DADS puis DSN). En particulier, elle/il exploitera les nouvelles données de la DSN, qui contient une richesse d'informations inédite, pour réaliser des études innovantes sur les embauches, le suivi des personnes en emploi, et les ruptures de contrat... Les travaux du département auxquels la/le titulaire du poste sera amené/e à contribuer portent sur :

- l'analyse des flux de main-d'œuvre, sous l'angle des stratégies de gestion des ressources humaines par les employeurs (rotation de la main-d'œuvre, recours aux contrats courts, modes de rupture des CDI...)
- mais aussi du point de vue des trajectoires individuelles (transitions entre états définis par la présence en emploi salarié et le type de contrat) ;
- le rôle des contrats précaires dans les trajectoires des salariés (tremplin vers l'emploi durable, ou enfermement dans la précarité) ;
- l'analyse des flux d'emploi ;
- les coûts d'embauche et de séparation, et leur impact sur les flux et le niveau d'emploi ;
- les emplois vacants et les difficultés de recrutement ;
- les « nouvelles formes d'emploi » notamment la frontière entre emploi non salarié et emploi salarié.

La/Le titulaire du poste peut enfin être amené/e à répondre à des demandes émanant de missions d'inspection (Cour des comptes, IGAS...) ou des Cabinets Ministériels sur ses sujets d'expertise.

Partenaires institutionnels :

Dans le cadre des études réalisées, la/le chargé/e d'étude est amené/e à travailler en collaboration avec d'autres Départements de la Dares, voire avec des partenaires extérieurs (Insee, chercheurs).

Spécificités du poste / Contraintes :

Comme tout agent du service statistique public, la/le titulaire est soumis/e au secret statistique.

PROFIL SOUHAITE

Compétences requises sur le poste

	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Connaissances : E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau 1)				
Analyse statistique, économétrie sur variables qualitatives, données de panel		X		
Analyse économique (particulièrement en microéconomie et économie du travail)	X			
Logiciels statistiques (SAS y compris macrolangage)		X		

	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Savoir-faire : E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau 1)				
Capacité de synthèse : Savoir dégager les messages essentiels, hiérarchiser l'information		X		
Capacité d'analyse : Savoir analyser et expliquer un phénomène	X			
Savoir analyser et interpréter les résultats des analyses statistiques		X		
Savoir rédiger des articles (collections de la statistique publique, revues scientifiques)			X	
Savoir présenter à l'oral le résultat de ses travaux		X		

E - L'agent doit savoir agir dans un contexte complexe, faire preuve de créativité, trouver de nouvelles fonctions, former d'autres agents et être référent dans le domaine (niveau 4 du dictionnaire des compétences)

M - L'agent met en œuvre la compétence de manière régulière, peut corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents, optimiser le résultat (niveau 3 du dictionnaire des compétences)

A - L'agent doit savoir effectuer, de manière occasionnelle ou régulière, correctement les activités, sous le contrôle d'un autre agent, et savoir repérer les dysfonctionnements (niveau 2 du dictionnaire des compétences)

N - L'agent doit disposer de notions de base, de repères généraux sur l'activité ou le processus (vocabulaire de base, principales tâches, connaissance du processus, global...) (niveau 1 du dictionnaire des compétences)

	Niveau de mise en œuvre			
	E (4)	M (3)	A (2)	N (1)
Savoir-être : E : expert (niveau 4) / M : maîtrise (niveau 3) / A : application (niveau 2) / N : notions (niveau 1)				
Savoir travailler en équipe		X		
Savoir être autonome, tout en rendant compte de son activité	X			
Etre rigoureux		X		
Savoir prendre des initiatives, faire des propositions	X			
Etre réactif			X	

--

Expérience professionnelle

- le poste peut convenir à un premier poste dans le domaine ou à une nouvelle orientation professionnelle
 ou expérience professionnelle souhaitée dans le domaine : le poste requiert une bonne connaissance des techniques statistiques ainsi qu'une maîtrise des techniques économétriques.

FORMATION**Formations prévues dans le cadre de l'adaptation au poste de travail (T1)**

1

2

3

Autres formations utiles au poste

1

2

Durée d'affectation souhaitée sur le poste : **3 ans**

CONTACTS

Toute candidature devra parvenir en priorité à l'adresse suivante : dares.recrutement@travail.gouv.fr